

尘封的日记本之《抓不住的流年》



转角的书柜里，尘封着一本泛黄的日记，仿似被尘封在记忆里，许久无人问津。微微扬起的嘴角轻轻一吹，浮沉的灰土，夹杂着满是岁月的痕迹，那些已经褪色的墨迹和数多的折痕，穿越着岁月的纹理，就像是一条波澜壮阔的河流，书写着传奇，在它的左岸是无法忘记的回忆，在它的右岸是值得把握的年华，然而，中间飞快...每一页都真实的治愈到曾经熬过的夜，每一个故事在回忆里都始终明媚...

时间：2022年1月20日 星期四 天气：晴
节气：大寒
一九二九不出手，三九四九冰上走...几时的童谣还在耳边回荡，寒冷的天气在这个节日里即将退出2021年的舞台，一年终章，新年伊始，静静的等候这春天的到来，腊八粥，大扫除，贴对联，放鞭炮，年夜饭...回味无穷。

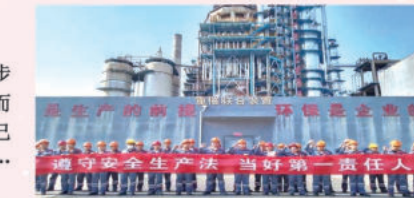
小时候，我们总盼望着长大，渴望着为父母遮风挡雨，那些年被吹下的牛皮，却无一实现，长大后，无论走到哪，经历怎样的风雨，父母总是在背后为你“撑伞”的那个女人，下雨有伞，天黑有灯，路上有家人相伴，留下的永远是“回家”我们孩童时盼望的长大，长大后想回去却又回不去的童年，耐泛黄的日记，仿似被尘封在记忆里，许久无人问津。岁月无声，却摧残着家人的容颜。时间：2022年4月11日 星期一 天气：小雨

天空中飘洒起的微微细雨，上班族步履匆匆的行人，拖着疲惫的身躯，晨曦中它就像是一条波澜壮阔的河流，书写着传奇，在它的左岸是无法忘记的回忆，在它的右岸是值得把握的年华，然而，中间飞快...每一页都真实的治愈到曾经熬过的夜，每一个故事在回忆里都始终明媚...

你是否还记得伫立在寒风中的“红马甲”他们是属地安全“守护神”他们用严谨的工作态度，带着对安全的敬畏之心去对弈了一场不能输也不会输的“战役”完成了装置大检修的“收官之战”。这一抹红色成了这个春天最靓丽的一道风景线。

你是否还记得夜色中操作室前举行的安静的等候这春天的到来，腊八粥，大扫除，贴对联，放鞭炮，年夜饭...回味无穷。眼皮在瞌睡中打的可睁开，那些熬过的夜，那些加过的班，那些做过的核酸，还有那些逆流而上的“大白”成为了人生中挥之不去的记忆，打开尘封的

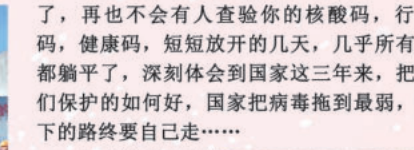
锁链，把它们放在我们秘密的“小盒子”里，若干年后，讲给我们的后来人。
时间：2022年6月1日 星期三 天气：晴、最高气温28度



六月的微风吹来了夏季，此时的云净化了窗外的风景，同时也吹来了全国第二十二个安全生产月，吹响了全国安全生产的号角，随着安全生产月启动仪式的召开，观看了一场为之动容的安全教育警示视频，随着冉冉红旗的升起，我们的目光从未离开那些“被鲜血染红的记忆”。时刻牢记“遵守安全生产法，当好第一责任人”的安全主题，颤颤巍巍举起右手，铿锵有力的至于额头，除了对安全生产事故的惋惜，更加阐明了神驰化工安全必胜的信念与决心。

在这个微风不燥的六月，“知识竞赛”你是否拔得头筹，“安全生产，神驰先行”你是否跑出了加速度，“美好生活从安全开始”你是否写出了安全的乐章，并奏响安全的乐章。六月的风像母亲的手，牵着躲过荆棘，一路平坦。

时间：2022年12月8日 星期四 天气：晴、最高气温1度
口罩的时代，始于2019年12月，终于2022年12月，三年，一个核酸的时代结束了，再也不会有人查验你的核酸码，行程码，健康码，短短放开的几天，几乎所有人都躺平了，深刻体会到国家这三年来，把我们保护的如何好，国家把病毒拖到最弱，剩下的路终要自己走...



只有失去了才会明白，你才知道曾经拥有什么，为什么拥有，你才知道什么叫失去，才能慢慢体会到失去的难过。2022年突然就只剩最后一个月了，再熬一熬，马上就迎来风吹、叶落、下雪、这一年就过去了。这一年里，有失去，有获得，有茫然，有困惑，经历了空气中酒精的气息，经历了生活里口罩的味道，更多的则是成长和释怀，善良和感恩，属于你的都还在，不属于你的已经悄然走远。终有一天，你会静下心来，把自己当成一个局外人回顾自己的往事，然后笑着摇摇头...泪水打湿泛黄的纸张，书写一路过往。

化工公司董催车间 于洪新

隔离不了的牵挂

深夜里，透过玻璃看着窗外的灯光，我的目光有些许迷茫，我抬起手，眯起眼，从指缝间寻找黑暗中的光亮，仿佛那星星之火，可以燎原，引导我们攻坚克难，走向光明。

今天是我在家隔离的第三天，终于我也变成了“小阳人”。这几日疫情的猛烈攻势，把我们班组大部分人都打倒，虽然症状不是很严重但对于三年来没见过患者的我们来说心里足够惶恐。互联网时代，人人都是自媒体，政府官方媒体冰山一角的报道，社交媒体寻求各种“内部消息”。大量未经证实的信息四处泛滥，趁机作乱，搞得人心惶惶。随着阳性人员越来越多，公司领导们通过各种渠道在准备着与疫情抗争，从刚开始的有一些慌乱到后来的井井有条，充分表现出人们对疫情慢慢有所了解。

昨天下午的时候公司通知在家隔离人员登记公司准备上门送抗原检测，我抱着试试看的心态登记了，因为我知道目前市面上抗原紧缺，公司阳性人员增多人员缺少，而且从公司到家有110公里的路程这些都是摆在他们面前的困难。可在今天早晨一个陌生的电话，对方说他是来送抗原的马上到我们小区，那时候真的有一些感动，我是一个比较内敛的人，公司的这次举动真的让我很感动，我在班群里分享我这份感动的时候，他们也表示收到了这份牵挂，纷纷为公司的举动点赞。

没有过不去的冬天，也没有来不了的春天，我们一定要坚信：疫情很快就会过去，春天很快就会到来。待春天，我们一起向美好出发。

石化公司储运中心 张立亭

入职体会

人生有许许多多的驿站，每一个驿站标志着一个过程的结束，也标志着一个新的过程的开始。而对于我这个刚刚踏出大学校园踏入职场的人来说，公司，便是一个新的驿站。

2022年8月，我从青岛理工大学琴岛学院毕业来到东营神驰仓储，开启了我人生中的第一份工作。正所谓“读万卷书，行万里路”，在公司工作的这一段时间里，不仅仅得到了同事们的关心和帮助，还得到了领导们的点睛之笔以及前辈们的经验之谈，都让我受益匪浅“胜读万卷书”。

来到神驰，了解到神驰“安全、绿色、科技、服务”的发展理念，将安全放在首位，注重员工工作和生活中的安全，这点我十分认可。公司鼓励踏实干事的态度，讲究胜任才是硬道理。来到神驰仓储，十分有幸来到了运维中心这个温暖团结的大家庭，担任仪表岗位，学到了很多。

作为刚毕业的第一份工作，刚刚接触这个行业的我显得很迷茫。然而我的师傅柳宗舜在我迷茫的时候给了我许多帮助。我的师傅平易近人，工作中经常关心和照顾我，工作的时候一丝不苟，认真对待。在工作中遇到问题和不懂的地方，师傅总是知无不言，言无不尽。

在自己动手操作的时候，师傅也会认真观察，指出我的不足之处，为我解决了许多疑难。

刚入世的懵懂，没有完全的适应自己工作的时候，有人可以指出来并督促学习，这种机会也是很难得的。这就需要感谢我们部门的技术设备员张工了。在我学习专业知识的时候，他就会成为一位严厉的老师，他经常提问一些专业的知识以及最近工作中细节且重要的点，有些没有记住的细节也会再提醒一遍，通过这个过程不断思考，锻炼了自己遇到问题尝试举一反三的能力，逐渐提高解决问题的能力。

时光如流水，一去不复返。转眼间2022年已经过去，在新的这一年里，我会坚守自己岗位的安全生产责任制，明确自己的责任。认真、扎实地学习专业知识，对待工作有一份认真的态度，在未来的工作里，脚踏实地、不断积累、砥砺前行，争取早日成为一名合格的仪表工。

新的一年不仅仅是新的开始，每当太阳重新升起的时候，都会有新的机会，新的希望。在2023，让自己更勇敢一点，更坚定一点，想做的就坚持到底，想要的就努力追求，相信自己一定会是幸运的。因为，越努力，越幸运。 仓储公司运维中心 左新辰

在当下

一生中最好的年龄是什么时候呢？每每提到此事，我们都在羡慕还未到来或者已经逝去的年龄。有人说：“蓬头稚子学垂纶”的童年；有人说：“他年我若为青帝，报与桃花一处开”的青年；也有人说：“晚年万事好静，万事不关心”的老年！

往事不可追，来者犹待，过去的事已经不可以改变，未来的事还需要等待，最好的年龄，就是当下。过去的日子不会重来；人生多坎坷，来日不一定可期，我们能够把握的，只有当下。我们的先辈极具智慧，早已用哲理性的词语概括了我们一生：

十岁不惑 古人说“十岁不惑”，人在童年的时候，对世界充满好奇，充满热爱，渴望去探究这个世界。整天乐呵呵，玩

玩闹闹，自由自在，不知道什么是忧愁。

二十不悔 古人说“自古英雄出少年”，二十岁的青春时期，正是“指点江山，激扬文字，粪土当年万户侯”的意气风发的年龄。在最美的青春年华，做个勇敢的追梦人，无论遇到多少坎坷挫折，也不轻易放弃，去奋斗，去拼搏，去活成自己喜欢的样子。

三十而立 孔子说“三十而立”，三十而立，既是立身，也是立心，有独立的思想，知道自己要什么，成为怎样的人，不被任何人左右，能够坦然地面对一切困难。

四十不惑 人到四十，人生的酸甜苦辣，喜怒哀乐都尝过了，该拥有的都拥有过，该经历的都经历了。以前看重的东西，现在看淡了；以前放不下的事情，现在释怀了；以前绕不过去的心坎，现在坦然了。当我们人生走到这个年纪，渐渐豁然开朗。

五十知天命 五十岁，人生已经过去一半，明白了天道运行的规律：一年有春夏秋冬，万物有生有灭，人也有生老病死，一切都在周而复始的循环。领悟了生命的真谛，不执着功名利禄，不纠结是非成败，能以豁达的心态面对人生种种境遇。

六十耳顺 “六十耳顺”，意思是人到了六十岁，无论是好话还是坏话，自己都听得进去。无论遇到什么坎坷挫折，内心依然平静，慢慢达到了“宠辱不惊，看庭前花开花

落；去留无意，望天上云卷云舒”的境界。

孔子说“七十从心所欲，不逾矩”，人活到七十岁，万事都看通透了，知道什么事该做，什么事不该做；什么话该说，什么话不该说。

八十耄耋 八九十岁，称为“耄耋之年”。到了这个年纪，明白了生老病死是自然规律，应当坦然面对。只要做一个堂堂正正的人，仰不愧于天，俯不怍于地，就无愧此生。

春育万物秋孕月，夏起清风冬温雪。人生也有四季，无论处于哪个年龄，都有那个年龄阶段无法复刻的美！当下，是我们最好的年华，唯有活在当下珍惜眼前的拥有，才是对我们人生最好的诠释！

石化公司动力车间 冀承谦

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则



凝聚·提升

第052期

山东神驰控股有限公司办公室

出版日期：2023年02月

网址：www.shenchigroup.com

投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

安全、绿色 科技、服务

山东神驰化工集团有限公司车用汽油产品 被认定为2022年度山东优质品牌

近日，山东省质量评价协会发布《关于公布2022年山东优质品牌产品认定结果的通知》，此次评选活动按照企业自愿申报、资格审核、材料（网络）认定、专家评审、征求意见及社会公示等工作程序，最终评选出505个

序号	企业名称	产品名称	品牌名称
1	山东神驰化工集团有限公司	车用汽油	神驰
2	山东神驰化工集团有限公司	车用柴油	神驰
3	山东神驰化工集团有限公司	车用尿素	神驰
4	山东神驰化工集团有限公司	车用防冻液	神驰
5	山东神驰化工集团有限公司	车用润滑油	神驰
6	山东神驰化工集团有限公司	车用清洗剂	神驰
7	山东神驰化工集团有限公司	车用玻璃水	神驰
8	山东神驰化工集团有限公司	车用蓄电池	神驰
9	山东神驰化工集团有限公司	车用轮胎	神驰
10	山东神驰化工集团有限公司	车用滤芯	神驰

产品为2022年山东优质品牌产品。山东神驰化工集团有限公司车用汽油产品被认定为“山东优质品牌产品”，列第71位。

品牌是高质量发展的重要象征。2022年7月29日，国家发展改革委等七部门联合印发了《关于新时代推进品牌建设的指导意见》，《意见》立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，提出未来一个时期我国推进品牌建设的总体思路、发展目标、重点任务和保障措施，为新时代品牌建设指明了方向。

加强品牌建设是深化供给侧结构性改革的重要举措，也是培育经济发展新动能的重要途径。

神驰化工集团坚持把加快品牌建设作为实现持续稳健发展、提高经济质量和效益的重要引领，全力抓好品牌创建、品牌保护和品牌提升，依靠卓越的品牌提升企业核心竞争力。

此次入选，是对神驰化工产品质量和品牌的高度认可。作为2022年山东优质品牌企业，山东神驰化工集团将继续加大质量品牌创建力度，以获得山东优质品牌为契机，发挥产品优势，充分利用品牌培育平台，提升神驰产品的市场竞争力和影响力，精心打磨产品、匠心深耕品牌，以更高品质的产品，树好品牌形象，发挥品牌作用，推动公司全面发展。

化工公司质计部 孙燕杰

神驰化工入选2022年东营市 优势产业+人工智能”试点示范名单

近日，根据《东营市“优势产业+人工智能”三年行动计划方案》工作安排，市工业和信息化局牵头组织开展了市级试点示范项目认定工作，经单位申报、县区推荐、专家评审、现场考察、意见征求等程序，化工公司入选市级智能工厂。

本次“优势产业+人工智能”试点示范项目-智能工厂评选重点面向工业企业中利用物联网技术和监控技术加强信息管理和提升，提高生产过程可控性、减少生产线上人工干预、合理计划排程，同时集智能手段和智能系统等新兴技术于一

体的高效、节能、绿色、环保、舒适的人性化工厂。旨在培树标杆、突出示范引领，发挥人工智能在产业变革中的推动作用，深化人工智能与优势产业融合发展，塑造经济高质量发展新优势，推动企业向价值链中高端迈进。

附件：拟认定市级“优势产业+人工智能”及工业互联网试点示范名单

序号	企业名称	项目名称
1	东营经济开发区智慧园区	智慧园区
2	智能工厂	智能工厂
3	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目
4	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目
5	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目
6	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目
7	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目
8	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目
9	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目
10	山东神驰化工集团有限公司	神驰化工智能工厂升级项目

近年来，公司先后被评为“山东省智能化技改10大优秀案例”、全市化工产业智能化改造标杆企业，入选“东营市化工产业智能化改造典型案例集”，多个技改项目入选“优势产业+人工智能”重点项目。下一步，公司将持续优化智能工厂平台运营，充分利用大数据、人工智能等新一代工业互联网技术，构建“状态感知、

化工公司技术设备部 王永帅

齐心协力 共创佳绩

—仓储公司举行第五届安全里程碑达成颁奖仪式



12月18日，仓储公司举行第五届安全里程碑达成颁奖仪式。安全总监主持并讲话。公司总经理、副总经理以及公司各部门负责人及员工代表参加颁奖仪式。安全总监指出900天的安全里程碑的达成是一项长期而艰苦的工作，是所有仓储人员团结协作共同实现的，成绩来之不易。

安全总监强调，今天里程碑的实现，并不代表我们的安全工作就可以高枕无忧了，必须对2022年安全工作进行认真总结、吸取教训、及时改进，才能在今后安全工作中越做越好。相信通过大家的共同努力，2023、2024、2025年一定能使公司的安全业绩蒸蒸日上，安全总监宣读并解读了第六阶段里程碑的要求。

全里程碑的要求以及天数，比第五阶段里程碑更加严格，更加具有挑战性，我相信只要我们安全心中，牢记安全使命，再多的里程碑都能顺利达成。并承诺自己会严格遵守各项规章制度，遵守操作规程，严格遵守里程碑要求，从自身做起！

900天，只是我们安全生产道路上完成的一个小目标，这是我们暂时的成绩，更是我们达成下一个目标的动力。通过本次激励活动，我们定当不忘初心，同心协力，再接再厉，牢记公司领导的嘱托和家人的期盼，共同创造并维护安全的生产环境，让安全在仓储公司扎下更坚实的根基。

仓储公司安环部 刘瑞瑶

“冬”与能耗的相处之道

当我还在为今年的冬天太温暖沾沾自喜时，一场突如其来寒潮已悄然而至。早上醒来天地浑然一色，寒风凛冽。整个厂区就像换了模样一般，显得格外安静。寒风扑面而来，我缩着身体一步步迈向厂区，心中不觉盘算起装置防冻凝工作细节……

今年防冻凝工作早在10月份就已经陆续展开，本着“早绸缪，早安排，早落实”的思路。车间各个岗位多措并举，以“不冻坏一台设备、不凝死一条管线、不冻坏一个阀门”为目标，贯穿节能意识，层层落实责任，上紧安全弦，滴水不漏抓好防冻凝工作，全力确保装置“温暖过冬”拿措施，抓牢防冻凝“方向盘”“我们将装置防冻凝、节能降耗工作放在一本帐里精打细算，既保证冬季安全生产，又减少装置成本。”交接班会上，巡检过程中车间主任及各领导推广冬季防冻凝“节能经”。

根据公司要求，车间积极行动及时成立了防冻凝工作小组，沿用往年工作亮点，再积极融入节能降耗思想，及时

排查问题、详细安排部署，每一条线责任到人，专人负责落实。筑牢防冻凝“防火墙”。

加强巡检，强化执行。车间将防冻凝工作纳入到班组交接班内容和班组日常巡检中，形成动态管理；车间配备了测温枪，秉承“高空不滴水，地面不积水”原则，员工及时根据实际天气情况调整伴热温度；分为0℃以上，0℃以下分别防冻凝措施。要求各班细化路线，增加伴热巡检，24小时跟踪，杜绝装置现场的“小白龙”，又能确保伴热良好，灵活操作。

随着防冻凝工作的开展，装置蒸汽耗量不断上升。班组结合实际，不同设备、不同介质对蒸汽伴热的不同需求，合理规划供给蒸汽。根据昼夜温差、气温变化、操作经验优化调节灵活应对，严控“跑、冒、滴、漏”，不浪费一吨蒸汽、一滴水。在此期间通过班组成员培训、学习、经济核算等方式提高员工操作水平，节能降耗，努力做到“冬”与能耗和谐相处。



化工公司常减压车间 张笑语



化工公司常减压车间 张笑语

防冻防凝我们在行动

随着冬天的一步步临近，气温也是逐步降低。为防范气温降低给安全生产带来的诸多不利影响，也是响应安委会主题活动“防冻防凝”。脱氢二班特开展了“防冻防凝我们在行动”活动。提前排查，找出问题，及时处理。保障正常平稳的安全生产秩序，达到“防”的目的。

活动的主要内容包括现场伴热是否畅通、有无泄漏，疏水器是否损坏，管线、设备保温是否完好，机泵消防喷淋点是否引出，电伴热是否投用，消防泡沫线是否吹扫干净，现场盲肠死点是否管控到位等。同时结合冬季生产的特点，考虑到一些仪表、液位计、仪表伴热管线在冬季是否投用，确保严寒气候不失灵、不冻坏，对检查出的伴热保温缺失，法兰漏蒸汽，电伴热不热等问题，着手进行排查整改。



石化公司脱氢车间 郭兴振

同时，现在班组新员工较多，对于现场防冻防凝工作比较陌生，不知道该如何开展防冻防凝，以及出现问题不知道如何处理。针对这些。脱氢班长在现场对新员工进行防冻防凝培训。实地讲解一些防冻凝难点，确保每位新员工在这个冬季能够将防冻防凝落实到实处，管控好每一个伴热点，疏水点以及服务站的长流水，长冒汽等等。

虽然现在气温还没到零下，但防冻防凝工作还是得做在前面。把每项防冻防凝内容和措施都具体到每个班组、每个岗位及个人，确保这个冬季不会冻坏一台设备、一条管线、一块仪表、一个阀门。



石化公司脱氢车间 郭兴振

防冻凝-我们在行动

伴随着一场20℃的大降温，冬天到了。在这样的严寒里，化工厂最重要的就是防冻凝！防冻凝工作未落实好，容易使管道、设备冻裂，为事故埋下隐患。身为化工人，我们的任务就是不冻凝一条管线，不冻坏一台设备。为此，重催车间严格落实各项防冻凝工作任务：

一、细致分工明确职责

甫一入冬，重催车间就成立了以车间主要领导为组长的防冻凝工作小组，进行细致的责任分工。细化车间防冻凝管理细则，领导和各职能人员对各装置的防冻凝整体工作及防冻凝的伴热管线负有检查和监督的责任，确保每个防冻点都有人检查，并加强冻凝的信息联络频次，发现问题及时反馈，为各装置安全平稳过冬提供保障。

二、不疏不漏平安排查

车间制定了详细的防冻凝方案，要求接班人员做好班前预检，针对各防冻点、盲肠死角、伴热管线、消防设备等巡检到位，加强对重点部位、关键设施的巡检和防冻检查，严格执行不间断巡检，关注偏远高空疏漏的位置，并认真做好记录。发现问题早处理、早汇报，确保不发生冻凝事故，为装置今年冬季的安全平稳生产打下坚实基础。

三、实际培训强意识 围绕装置冬季生产特点，把防冻凝知识纳入员工培训学习内容之中，从岗位巡检、内操盯表等多个方面，开展多层次的培训教育，掌握本岗位冬季生产易发生的冻凝部位及处理方法，进一步增强防冻意识和业务能力，确保全员意识、能力、技能等方面进入防冻状态，确保冬季防冻凝工作落到实处，有效推动冬季装置安全生产工作迈上新台阶。

四、细致排查除隐患

重催车间联合动力电仪人员，强化冬季设备仪表运行管理，明确风险防控重点，建立防冻防凝设备台账，详细记录设备运行情况，发现隐患及时处理，确保每块仪表、每条管线、每个阀门安全过冬。对容易冻坏的风、气、水管路以及各类阀门、仪表防冻防凝保温情况进行“过筛式”隐患排查，消除潜在隐患，做到安全检查全覆盖，隐患治理零容忍。对设备在冬季运行中出现的异常状况，透析波动本质与诱因并及时改进，确保仪电设备平稳过冬。

寒风阵阵，吹不冷我们火热的内心。在这个寒冷的冬季，让我们严格遵守公司与车间制定的防冻凝方针，向着温暖的春天前进！

化工公司重催车间 董维杰

我的设备我做主

为提升属地车间设备管理水平，做好设备预防性维护，完善设备台账及维护保养基础管理，车间特此开展“我的设备我做主”活动。

本次活动主要分为四部分：理论测评、现场管理、实践测评、设备基础管理。通过总体表现评选出最优前三名，颁发荣誉证书。

第一部分理论考核，主要考察的是大家对所有设备基础知识的掌握程度。虽说每个人都有属于自己的设备，但这并不代表我们只局限于对这几台设备的了解。要想成为一名合格的化验员，当然需要具备十八般武艺，这就少不了我们平日日积月累换来的扎实功底。

第二部分现场管理，首先检查设备的6S情况，设备干净、无灰尘，隐蔽死角整治是工作现场的6S标准。其次检查设备卡，要求设备卡信息完整、正确。最后检查设备运行情况、有无异常，设备配件有无缺失。通过现场检查，快速的了解设备近期的工况，判断设备是否符合作业要求。

第三部分实践测评，本次测评主要以个人负责的设备为主，要求设备操作人员对自己操作的设备要做到三懂三会。四懂是指懂性能、懂原理、懂结构、懂用途，三会是会操作、会保养、

会排除故障。大家为了能在实践测评中交出优异成绩，开始努力钻研仪器使用说明书、国标、操作规程等等，在熟悉原理已学知识的同时，进一步查漏补缺，将设备的原理、结构、操作步骤、使用注意事项了然于心。工作现场随处可见的说明书与国标上重点标注的学习要点，将大家高涨的学习热情与积极拼搏的精神风貌展现的淋漓尽致。

第四部分设备基础管理，主要是指设备的维护保养记录及履历档案完善情况。活动期初，大家根据自己的设备建立相应的履历档案，并完善信息。后期若仪器出现异常情况，及时填写异常分享，共同学习异常情况下的处理经验。检查设备维护保养情况，并根据设备负责人提出的维护保养建议进一步完善设备维护保养计划。

通过本次活动，激发了大家对设备深入探索的好奇心，满足了大家对设备信息了解的需求，保障了设备安全有效的持续运行，更新并完善了原有的设备履历档案，为新员工的学习提供了宝贵资料。本次活动，我们每个人都是最大的受益人，今天的汗水，将铸就我们明天的成功之路，让我们在化险的路上越走越稳。

石化公司研发中心 李娜

人要学会及时总结过去，好的总结是一面镜子，它可以让我们看到过去一段时间在工作中的进步与不足，在这不平凡的一年里我收获很多，一年来我和同事们共同努力也共同见证了车间的各项工作在持续提升，前鲜明的变化大家有目共睹。做为一线员工，入职两年来见证了公司安全文化从概念到落地，从务虚到求实的过程，也是实实在在的参与者，受益者。非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台，对于这些变化于我的意义和影响，我结合自己的体会，跟大家分享一下分享：

绿色检修开启新篇章

新年伊始，为期四十多天的神驰化工2022年装置停车大修检修拉开序幕，此次检修主要是对各装置运行隐患和故障的检修及反应、精制等部分岗位进行工艺改造；热工岗位环保排放升级及部分工艺改造等工作。我们重催车间面对本次检修时间短、任务重、交叉作业多、维修战线长、未知因素多等困难，车间上下加班加点，全力以赴确保检修工作能够优质、安全、环保，顺利地如期完成。

检修过程中，车间领导高度重视，精心组织，狠抓现场作业监护管理和施工质量把控，通过详细的计划部署和周密的过程管控为检修工作保驾护航，通过近两个月的不懈努力，此次检修重催车间无一起

安全事故发生，施工质量也都顺利达标，真正实现“油不落地、气不上天”的绿色检修。我们的装置旧貌换新颜，涅槃重生，迎着春日暖阳开启了新的篇章，步入又一个安全生产周期，开始了一段新的征途。这是我们共同努力，团结协作的结果，在我们以后的工作中要长此以往，一以贯之。

安全生产应时而动

重催车间安全生产方案随季节更替气象变幻应时而动，针对夏季气温逐渐升高，“防雷、防汛、防爆、防中暑”为主的夏季四防工作面临挑战，为调整好夏季安全生产，以确保夏季高温天气下人员、设备、工艺生产安全运行，做到未雨绸缪，及时制定车间以及班组级夏季四防方案并对所有成员进行宣贯，卓越班组严格执行方案要求，配备应急物资，建立健全预警机制，做好突发事故应急处置工作。班组成员针对自己岗位的特点，做好各类与夏季四防有关的隐患排查整改。对静电接地的防护、雷雨天气各类可燃气体放空、汛期雨水的排放、极端天气下个人的安全防护等工作的规范化，就是我们夏季安全生产的重要保障。暴雨倾盆狂风浩荡我们依然坚守岗位，在风雨中砥砺前行，发扬着神驰人特有的奋进精神，为我们装置安全平稳运行保驾护航。

而为了应对冬季生产的特点，车间调整生产方案，提前进行防冻防凝的准备工作，为易冻凝的管线做好伴热管线，实时关注天气情况，对寒潮降温天气提前制定应对方案，关键时期调整人员进行三班倒，对装置防冻凝工作做好人人有责。

安全无小事，事事皆用心。正是基于我们面对不同季节不同环境下的安全生产需求，顺势而为应时而动，2022年的安全生产工作才会如此平稳运行，为公司实现新的安全生产里程碑做出了应有的贡献。

使命在肩同心抗疫

2022年，疫情防控形势仍然严峻，全国各地此起彼伏，举国上下四海同声，公司密切关注疫情动态，坚持以人为本，安全第一的原则，关爱每位员工的身心健康，根据疫情防控需求及时协调卫生防疫部门为员工及承包商进行全员核酸检测；调整应急宿舍安排有需要的员工进行厂内驻岗；配备消毒液关键时期每日消毒净化环境，严格把控外来人员入场流程，面对新冠病毒，我们慎终如始。

回首过往，历经坎坷但砥砺前行，过去的雄关漫道，今天的时代峰峦，未来的星辰大海。新的征途，需要我们日复一日的坚守。我们必须充分认识安全生产的重要性、长期性、艰巨性和复杂性，认真贯彻落实好杜邦安全体系。十二月赋予的意义是告别过去重新开始，认认真真过好2022仅剩的这几天，然后调整心态迎接2023年，展现不一样的自己，再见2022，你好2023！

化工公司重催车间 刘大辉

再见2022 你好2023！

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则

浅议“班组建设”

何谓班组建设？班组建设是通过各种载体、手段或有效形式，把先进的管理理念、安全技能，潜移默化地影响或融入到每一个职工，从而促使职工队伍素质的整体提高，使安全管理人人参与，做到横到边、纵到底，不留死角。同时，班组安全管理和班组文化还需要不断创新和改进，在总结经验基础上，要积极探索和吸收先进的管理方式，不断提高班组建设的水平。

培养安全意识，安全从业者总是说：“如临深渊，如履薄冰”。“安全工作总是越做越胆小”。究其原因，还是在安全意识的高度提升。安全意识的有效提升，才是预防事故发生的基础，班组员工自觉地参与安全管理，自觉遵循安全操作规程，自觉维护自身的生命安全，才能真正的实现安全生产。强化安全意识，主要从培训和引导两方面进行。首先要进行正面培训，员工只有真正了解工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“四不伤害”。晨会、交接班会、安全例会、事故事件学习会，工艺推进“一图一要素”，安全手抄报...。多种形式的培训活动效果更加明显；其次，侧面的引导必不可少，安全生产与员工的切身利益息息相关。大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视自身安全，重视安全生产，实现“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

提高技能水平，员工的安全生产技能水平是班组安全文化建设的基石。举行班组安全技能文化活动，充分调动员工的积极性和主动性；有针对性的组织开展班前班后会，岗位大练兵、案例教育、应急演练等多

种形式的学习，做到寓教于乐，激发班组成员的兴趣，树立一种不断学习的理念，为班组注入不断发展的动力。通过班组全员的互动和学习实践，提高全员的学习能力和创新能力。

直击隐患



化工公司重催车间 孙永超

安全五分钟，时刻不放松

为全面提升员工安全意识，提高安全管理水平，班组开展了“安全五分钟”活动。通过班前会、安全例会、安全培训等形式，让员工时刻保持警惕，做到“安全五分钟，时刻不放松”。

班组是企业安全生产最基本的单位，班组安全文化建设好了，班组安全基础才能牢固，进而推进到整个企业的安全工作，使之有所保障。在公司“杜邦”安全管理的带动下，提高职工的思想意识，培养班组群体的安全价值观和安全生产的主人翁意识，营造良好的班组安全文化氛围，提高班组管理的水平，才能真正的实现“要我安全”到“我要安全”的转变。

化工公司重催车间 孙永超

我的“小四班”

零点时分，回寝室的路上装卸台四班一字排开，有序而轻巧地绕过闪光的冰面，快步走向我们温暖的小窝。一进门，来不及脱下浸满油污的工鞋和外套，大家便纷纷拿出手机，登录学习强国开始答题——自从从开始学习强国后，这俨然成了我们四班每天回到寝室的“一必要环节”——比赛谁能拿到更多的分数。大家忘我的攫取着积分，不确定的题目就大声念出来，往往不等题目念完，答案便脱口而出。答完题，大家有的听广播，有的看视频和文章，直到拿完当天所有的分数，大家才开始洗漱收帐，忙起自己的事情。

夜色刚退，屋里响起细密的鼾声，深沉的夜色伴随着窸窣的声响，不断撩拨着我慵懒的神经，让人昏昏欲睡。窗外的海风舔舐着屋外的一切，我能隐约听到枯槁的野草在沾满夜色的泥土里随风起舞，干瘪的杈杈在挂满雨滴的枝干上耳鬓厮磨。睁开眼睛，望着环绕在身边的伙伴——龙聪慧过人，却不会因此藐视众人，依旧勤勤恳恳地在装卸岗位上努力工作；李伟家境优渥，却没有丝毫公子哥的脾性，脏活累活抢着干，从来不说苦说累；龙财温厚淳朴，富豪勤劳认真，让我们心安又心疼。

装卸台的工作确实不难，管线流程和装卸过程都不复杂，然而每天八个小时，除去用餐时间，我的兄弟们无论风霜雪载，还是霜刀雨刺，都默默地守护在装卸现场，我永远忘不了他们在白茫茫雪夜中的蹒跚而行，新来的李哥和老弟也踏实肯干，做为四班的

班长，我无时无刻不被伙伴的信赖所包围，这些人让我温暖而心安。

班组建设的2018年，刚刚当上班长的我望着眼前不知底细的众人，立誓要让他们成为最优秀的员工。让四班成为最团结有爱，无懈可击的四班。事实证明每个人都没有让我失望，检修的日子里他们跟着我在储罐爬上爬下，辗转腾挪；台风袭来，他们随我同赴昼夜的抗击风雨，加班加点的装沙袋，筑起防风墙；没人抱怨，也没人退却，这让我感激涕零。我竟然拥有着这样一群可敬又可爱的伙伴。

装卸台的工作确实不难，管线流程和装卸过程都不复杂，然而每天八个小时，除去用餐时间，我的兄弟们无论风霜雪载，还是霜刀雨刺，都默默地守护在装卸现场，我永远忘不了他们在白茫茫雪夜中的蹒跚而行，新来的李哥和老弟也踏实肯干，做为四班的



石化公司研发中心 杜攀攀

因为有妳，这个冬天有点暖

北方的冬天，真是令人哭哭不得！几日前前的寒气足以冰封所有的心事，而近日的暖阳却让人如置身春天。我一向不太喜欢冬天，因为冬天很少有雪，基本上都是干冷的。干燥的气候，令人心绪不宁，莫名的火气在体内酝酿，不经意间会破坏了谁温顺的脾气，在这个季节里迸发。不管你是喜欢还是不喜欢，冬也会不约而至，并且是那么的漫长。

寂静的夜班，突然气体压力检测报警系统报警（氢气压力低于设定值），当我拿起铜扳手和气瓶室钥匙，即将去换气瓶时，小马和雪雪叫住了我说：“攀姐，你教一下我们两个换气瓶，这样我们也可以轮流换气瓶。”于是我们结伴而行去了气瓶室，我

仔细的跟她们讲解气瓶更换步骤及注意事项，她俩认真的书写着学习笔记。当我把一个气瓶换完时，她俩争着抢着要换另一瓶，说是要把理论转化为实践。说：“只有自己实实在在地做一做，才能真正掌握这项技能。”虽然她们嘴上说是想学习新技能，但是我知道她们这是帮我分担我工作的借口。此时此刻，虽然站在寒风中瑟瑟发抖，但是我的内心却是暖暖的。

我本不喜冬，或许有了你们的存在，我会慢慢的喜欢上她。



石化公司研发中心 杜攀攀

立足本职岗位，绽放人生光彩

方向对了就不怕路远。

说这句话的人，是来自加氢车间的一位员工，高旺。大家都亲切的称他为高老师。高老师对待工作兢兢业业，勤勤恳恳，积极配合班组管理。认真记录并严格执行班组交代的各项工作，手里的小笔记本记得密密麻麻，但却又有条不紊。高老师经常和身边的同事说：“我们每个人都对自己及身边同事的安全负责，对所属装置的安全运行负责”。在每周班组安全会议上学习安全规章制度并严格贯彻执行，及时制止违章违纪行为。对发生的异常情况及时上报分析原因总结教训。虽然来得时间不长但是对装置现场的工艺流程使用及设备操作熟练掌握，对于现场存在的隐患积极排查处理，对安全平稳操作提出个人的建议。同时根据车间下达的产品质量指标随时调整工艺参数，确保装置生产参数及产品符合要求。对岗位交接记录、巡检记录及班组安全教育记录认真执行。对班组安排的各种活动踊跃参加。

虽然是新员工但是高老师的履历却是十分丰富的，拥有严谨、务实、创新的团队精神，作为班组的一员，他很愿意与大家进行沟通学习，积极帮助班组其他的同事，业余时间讲解他所知道的知识，如何操作切换设备，进行岗位安全技术培训等等。

高老师对待工作一丝不苟，对待同事平易近人，没有豪言壮语，也没有惊人创举，平凡的他正在用认真的态度在化工操作岗位上绽放光彩。他也在用他的行动感染着身边人，众人拾柴火焰高，只有班组凝聚力提升，团结协作，才能提高工作效率，确保装置的安全运行。新的一年让我们一起重新起航奔向辉煌的明天。



石化公司加氢车间 邢卫军



石化公司加氢车间 邢卫军

石化公司加氢车间 邢卫军

防冻防凝行动中

冬天静悄悄的来了，冬日的阳光，或许并不灿烂，确别有韵味。淡然无声，它和他总是置身于茫茫人海和久久盼望，却在寒冬的刹那照亮心扉。然而，在石化公司的冬日里，少不了那些忙碌的身影。

作为石化公司的一员，我们要熟记“八防”的基本要素。冬季八防主要包括防冻凝、防滑、防火防爆、防中毒、防人身伤害、防触电、防交通事故、防工伤、防高处坠落。

防冻凝、防滑是化工企业冬季安全生产的最大问题。冬日气候寒冷，设备、管线的保温防冻工作一定要落实到位，否则，容易引发冻裂、泄露，为火灾、爆炸事故埋下隐患，员工在生产活动中，



石化公司研发中心 李瑞瑞

如果思想麻痹，忽视安全，防护措施不落实，不到位，极易出现冻伤、滑跌事故。针对这一举措，我们部门开展了岗位防冻凝知识培训教育，建立防冻凝巡检记录表。对凡需要保温的设备、管线提前做好防冻保温工作，如水龙头保持长流水，防止水管冻裂。定期进行巡回检查，如增压泵电伴热、排污泵电伴热、中央空调管线保温、窑炉电伴热、厕所水线保温、洗手池水线保温、室内个房间温度等检查，发现有异常情况及时采取对策，保证设备的正常运行。维护保养好供暖、取暖和保温设施，以保证取暖安全。

面对即将来临的低温雨雪冰冻天气，我们未雨绸缪，提前做好防冻凝工作准备，为后序生产做好充分保障。防冻防凝持续行动中……

石化公司研发中心 李瑞瑞